Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados del Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **19 de enero al 10 de marzo 2022**, con un tamaño de **07 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicho doctorado.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 42.9% mujeres y 57.1% hombres. Con una edad de 35 a 44, 46 a 45 a 54, 55 a 64 años con el 28.6% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (100.0%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.9** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son principalmente de origen internacional en el 57.1% de los casos, tan solo el 42.9 instaladas en México, principalmente del Sector público/educación con el 57.1% de las menciones, catalogadas como "grandes" (100.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	42.9%	0.0%	28.6%	28.6%	100.0%
Edad	0.0%	14.3%	57.1%	28.6%	100.0%
Sexo	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	100.0%
Estado civil	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de universidades” y “recomendación” ambas con el 71.4% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 100.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron "otro" elemento

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 57.1% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 42.9%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Impulsa el desarrollo de la investigación científica y la transferencia de conocimientos a través de actividades académicas innovadoras y creativas.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diseña y desarrolla investigación desde el planteamiento del problema hasta publicación de resultados.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunica en forma oral o escrita los resultados de sus investigaciones con ética y responsabilidad social.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Participa en congresos, coloquios, conferencias, mesas de discusión, de amplitud nacional e internacional.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dirige y asesora tesis del campo de la Salud Ocupacional en diversos programas educativos.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realiza actividades de asesoría y consultoría en diversas instituciones y empresas productivas	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Para desarrollar desde una perspectiva teórica, crítica, innovadora y creativa, conocimientos en el campo de la salud ocupacional.	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para identificar mediante diagnósticos las características económicas, políticas y sociales, a nivel nacional e internacional, que repercuten en los procesos de trabajo y en los condicionantes de la salud individual, grupal, comunitaria, institucional y/o empresarial de los trabajadores.	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Para desarrollar investigación mediante acciones sistemáticas de diagnóstico, diseño, desarrollo y evaluación de proyectos socioeducativos y/o psicoeducativos orientados a la problemática de la salud ocupacional.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para desarrollar la investigación en los diferentes ámbitos de la vida laboral de los trabajadores, tanto formales como informales, en forma independiente o en equipos de trabajo multidisciplinarios.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Investigar con responsabilidad social sobre la salud ocupacional y el incremento de la productividad	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para producir investigación científica de excelencia y calidad, a través del diseño, desarrollo, difusión y evaluación de proyectos con pertinencia social que contribuyan en resolver la problemática de la salud ocupacional.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Conocimiento especializado sobre la Salud Ocupacional y dominio de los procesos y técnicas de investigación.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos para analizar desde una perspectiva crítica, innovadora y creativa, las características económicas, políticas y sociales, a nivel nacional e internacional, de los procesos de trabajo y en los condicionantes de la salud individual, grupal, comunitaria, institucional y/o empresarial de los trabajadores.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Producción de conocimientos científicos e innovadores como resultado de la investigación en salud ocupacional	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos que favorecen el desarrollo científico, humanístico y tecnológico, de la salud de los trabajadores en congruencia con la realidad social del país y la región.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos, sobre metodologías, técnicas y estrategias de intervención para la promoción de la salud colectiva e individual de los trabajadores.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos y habilidades básicas para la escritura científica.	57.1%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 85.7% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (57.1%) y Bueno (42.9%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 28.6% indicó que es Muy probable, el 57.1% tan solo probable y por último el 14.3% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 85.7% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Poco competido con el 14.3%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 71.4% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (57.1%) y Poco probable (42.9%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 57.1% de los entrevistados considera que es Probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 57.1% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 28.6% que tiene una percepción Buena, principalmente.